



ВЕСТИНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года
30 СЕНТЯБРЯ 2019 г. • № 9 (211)

Свердловской области

www.fnpr.org

ЗА РЕАЛЬНЫЙ РОСТ ЗАРПЛАТЫ!

7 октября в 130 странах ежегодно отмечается Всемирный день действий за достойный труд. В этот день трудящиеся под эгидой Международной Конфедерации профсоюзов (МКП) принимают участие в различных мероприятиях, поддерживая требования о достойном труде. Профсоюзы России выступают за реальный рост зарплат, причем в Свердловской области + 5% выше инфляции.

+5% ВЫШЕ ИНФЛЯЦИИ



«Одноклассники», «Ютуб», в обязательном порядке используя следующие хештеги: #профсоюз #фпсо #достойный_труд #7октября2019 #яЗаповышениеЗарплаты

12 сентября президиум ФПСО принял постановление об участии во Всемирном дне действий за достойный труд в 2019 г.

«Зарплата, занятость, законность!» – эта триединая цель деятельности профсоюзов в борьбе за достижение достойного труда: при полной занятости на рабочем месте с достойными условиями работник должен получать достойную заработную плату», – говорится в постановлении президиума.

В нем утверждены рекомендации Комитета коллективных действий ФПСО о проведении областного совещания представителей первичных профорганизаций; расширенных заседаний трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений; встреч профактива с главами МО и первыми лицами местных объединений работодателей; обсуждении проблемных вопросов и активном информировании работников.

17 сентября Исполком ФНПР определил основным лозунгом Всемирного дня коллективных действий за достойный труд в нашей стране – «За реальный рост заработной платы».

В постановлении Исполкома ФНПР отмечается: «В России борьба за достойный труд особенно актуальна. Экономика страны последние годы практически не растёт, зато увеличивается квазиалоговая нагрузка. То, что в международных профсоюзных структурах получило название «корпоративная алчность», в России наиболее ярко проявляется как «алчность банков»: растут долги населения по кредитам, процент ипотеки неслыханно высок для развитого государства. Всё это влияет на рост бедности. В стране пятый год снижаются реальные располагаемые доходы населения. Почти не уменьшается высокий уровень социального расслоения. Зарплата остается на низком уровне».

Особый акцент в документе Исполкома ФНПР делается на вовлечении в процесс подготовки и участия молодёжные советы (комиссии), проведении разъяснительной работы среди трудящихся и особенно молодёжи; эффективном взаимодействии со СМИ для организации масштабного освещения акции по всей стране.

27 сентября в Екатеринбурге прошло заседание областной трехсторонней комиссии, где были поставлены актуальные вопросы занятости, создание новых и сохранение, модернизация действующих рабочих мест; борьба с долгами по зарплате;

выработка мер по повышению зарплат.

ФПСО предложила соцпартнерам в лице региональных правительства и объединения работодателей в течение 3 лет повышать зарплату на всех предприятиях и в организациях внебюджетной сферы нашего региона на 5% выше инфляции и вывести среднюю зарплату по Свердловской области выше среднего показателя по РФ. По мнению профсоюзных экспертов, именно рост зарплат во внебюджетном секторе последовательно приведет к наполнению бюджетов и росту зарплат в непроизводственной сфере, что в совокупности даст толчок для развития российской экономики. По данному предложению профсоюзов начнутся переговоры.

Муниципалитетам Свердловской области рекомендовано принять участие во Всемирном дне действий за достойный труд.

Соответствующие письма из администрации губернатора направлены в адрес глав городов и районов: предусмотреть проведение в МО общественно значимых, культурных и спортивных мероприятий, а также на заседаниях муниципальных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, собраний в трудовых коллективах рассмотреть вопросы, предложенные ФПСО: выполнение социальных программ в МО в 2019 г. и планы на 2020 г.; реализация майского указа президента 2018 г. в части зарплат работников бюджетной сферы; ситуация с производственным травматизмом, его профилактикой, практика проведения специальной оценки условий труда на предприятиях и в организациях, в т. ч. в бюджетной сфере; губернаторская программа «Пятилетка развития Свердловской области»; итоги проведения детской оздоровительной кампании в 2019 г.

Такие обсуждения злободневных вопросов на встречах соцпартнеров пройдут 1 октября в Невьянске и Асбесте, 8 октября – в Полевском и Арамиле, 9 октября – в Белоярском ГО и Кушве, 10 октября – в Сухом Логу, Каменске-Уральском, Североуральске и Серове, 11 октября – в Алапаевске, Ирбите, Красноуфимске, Артемовском, 14 октября – в Нижней Туре, 15 октября – в Талице, 29 октября – в Краснотурьинске и Каменском ГО, 31 октября – Тавде, Сысерти, Среднеуральске, Красноуфимске и др.

В столице Урала 7 октября состоится областное собрание председателей первичных профсоюзных организаций и профсоюзного актива членских организаций ФПСО, на которое приглашены социальные партнеры – представители региональных правительства и объединения промышленников и предпринимателей.

▶ КОРОТКО О ГЛАВНОМ

ТРЕВОЖНО ОТ ЭТИХ ЦЕН

«Левада-центр» выяснил в сентябре проблемы, которые больше всего тревожат россиян. На первом месте – рост цен.

Рост цен вызывает серьезные опасения более половины российских граждан (59%). Бедность, обнищание большинства населения в качестве своей главной причины тревожности назвали 42% опрошенных. Коррупция и взяточничество беспокоит 41% респондентов. На 4 месте основных тревожных проблем россиян – рост безработицы, на 5 месте – недоступность многих видов медицинского обслуживания (30%), на 6 месте – резкое расслоение на богатых и бедных, несправедливое распределение доходов (29%).

НАДО ПОВЫШАТЬ ЗАРПЛАТУ

На оперативном заседании правительства области прозвучала позиция профсоюзов о повышении зарплат выше уровня инфляции.

«Средняя зарплата по области отстает от среднероссийских показателей, – отметил в своем выступлении перед кабинетом заместитель председателя ФПСО, член региональной Общественной Палаты Алексей Киселев. – Согласно профсоюзному мониторингу до 40% предприятий не индексируют зарплату на уровень выше инфляции. И профсоюзам, и власти необходимо предпринимать действия по росту покупательной способности зарплат, добиваясь совместно повышения зарплат +5% выше уровня индекса потребительских цен (инфляции) по региону».

ЧЕМПИОН СОЛИДАРЕН С ПРОФСОЮЗАМИ

Депутат от Серовского избирательного округа Антон Шипулин вступил в межфракционную группу «Солидарность» по взаимодействию с профсоюзами в Госдуме РФ.

«Для свердловских профсоюзов это особенно важно, – отмечает коллега чемпиона по Госдуме РФ, председатель ФПСО Андрей Ветлужских, – поскольку вступление в нашу группу «Солидарность» и дальнейшее активное сотрудничество с профсоюзами было одним из обязательств Антона Шипулина, когда Федерация профсоюзов поддержала его на выборах в сентябре этого года. Уверен, что будем конструктивно работать вместе, в т. ч. по профилактике здоровья и развитию занятий физкультурой, спортом в трудовых коллективах».

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКАМ ИНДЕКСИРУЮТ З/П

С 1 октября будет проиндексирована заработная плата работников ОАО «РЖД» на 1%.

В соответствии с колдоговором РЖД, который заключается между Роспрофжел, представляющим интересы российских железнодорожников, и руководством компании, это уже будет третье повышение зарплаты в текущем году: с 1 марта – на 2,9%, с 1 июля – на 2% и, наконец, с 1 октября – на 1%.

МОЛОДЕЖЬ ФНПР

Исполком ФНПР утвердил состав Молодежного Совета.

Свердловскую область в Молодежном Совете ФНПР будет представлять радиомеханик Машзавода им. Калинина, член Молодежного совета Ассоциации территориальных профобъединений УрФО Геннадий Бессолов. Всего в Молодежном Совете ФНПР – 28 профактивистов и профсоюзных работников от различных регионов страны и отраслевых профсоюзов.

ПО ДЕЛУ ВРАЧЕЙ

В Госдуме РФ появится рабочая группа по правовой защите медицинских работников.

Сегодня в законодательстве нет термина «врачебная ошибка», и этот правовой пробел приводит к серьезным проблемам, осложняющим жизнь медицинским работникам и увеличивающим их стрессы, о чем неоднократно говорил отраслевой профсоюз работников здравоохранения.

«За неожиданные осложнения у больных врачам не должно грозить уголовное наказание; ответственность перед пациентами, как и во всем мире, стоит застраховать», – отмечают в комитете Госдумы РФ.

По данным Следственного комитета, в 2018 г. в России было возбуждено более 2 тыс. уголовных дел по «врачебным ошибкам», что почти на четверть больше, чем в предыдущем году (1,8 тыс. дел). По данным следственного комитета, дела заводились чаще всего на хирургов, акушеров-гинекологов и анестезиологов-реаниматологов.

ПРОФСОЮЗЫ ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД – С ДОСТОЙНОЙ ЗАРПЛАТОЙ В ДОСТОЙНЫХ УСЛОВИЯХ!



7 ОКТЯБРЯ – ВСЕ

ЗА ДОС

ГЛАВНОЕ ТРЕБОВАНИЕ ПРОФСОЮЗОВ 7 октября 2019 г.

- За реальный рост зарплат!
- За повышение зарплат +5% выше инфляции!

Всемирный день действий профсоюзов за достойный труд учрежден Международной конфедерацией профсоюзов (МКП) в ответ на глобальное наступление капитала на права человека труда.

В этом году он отмечается в 12-й раз. Ежегодно 7 октября трудящиеся 130 стран мира под эгидой профсоюзов принимают участие в различных мероприятиях, поддерживая требования профсоюзов о достойном труде – труде с достойной зарплатой и в достойных условиях.

За эти годы во Всемирном дне приняли участие миллионы человек по земному шару. Организованные профсоюзами митинги, демонстрации, флешмобы, коллективные переговоры с социальными партнерами по актуальным проблемам трудящихся стали визитной карточкой Всемирного дня действий за достойный труд. Это день демонстрации важных побед для трудящихся, широкого освещения кампаний и акций за справедливость и солидарность.

В нашей стране в рамках Всемирного дня действий под эгидой ФНПР, по предварительным данным, пройдут 120 пикетов, 21 митинг, 533 заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, 304 конференции и др. мероприятия с единым требованием

«За реальный рост заработной платы!».

Всего в акциях ФНПР примут участие около 1,4 млн. человек, из которых более 400 тыс. – молодежь.

Наша задача – добиваться безусловного выполнения национальных целей и стратегических задач нашей страны, поставленных в майском указе президента от 2018 г. И прежде всего – роста з/п, снижения уровня бедности и повышения уровня жизни граждан.

Комитет коллективных действий ФПСО определил основные требования свердловских профсоюзов: за достойную зарплату и безопасный труд, за гарантии первого рабочего места для молодежи, за социальные гарантии молодым специалистам в моногородах и на селе, за современные, безопасные рабочие места, за доступную, качественную и эффективную медицину, за индексацию з/п, пенсий, пособий, за обеспечение полной занятости, профилактику профзаболеваний и охрану труда на рабочих местах.

В Екатеринбурге прошло заседание областной трехсторонней комиссии, где были поставлены актуальные вопросы – от занятости до борьбы с долгами по з/п. Федерация профсоюзов Свердловской области предложила соцпартнерам в лице регионального правительства и объединенных работодателей в течение 3 лет повышать зарплату на всех предприятиях и в организациях внебюджетной сферы региона на 5% выше инфляции и вывести среднюю з/п по Свердловской области выше среднего показателя по РФ. По мнению профсоюзных экспертов, именно рост зарплат во внебюджетном секторе последовательно приведет к наполнению бюджетов и росту зарплат в непроизводственной сфере, что в совокупности даст толчок для развития российской экономики. По данному предложению профсоюзов начнутся переговоры.

В городах и районах области 1-11 октября пройдут ежегодные встречи профактива с главами МО, руководителями отделений и филиалов СОСПП, заседания трехсторонних комиссий, где будут рассмотрены выполнение соцпрограмм в МО в 2019 г. и планы на 2020 г.; реализация «майских» указов президента и губернаторская программа «Пятилетка развития Свердловской области»; производственный травматизм, его профилактика, спецоценка условий труда на предприятиях и в организациях, в т. ч. в бюджетной сфере; итоги детской оздоровительной кампании-2019.

В столице Урала 7 октября состоится областное собрание председателей первичных профсоюзных организаций и профсоюзного актива членских организаций ФПСО, на которое приглашены социальные партнеры – представители региональных правительства и объединения промышленников и предпринимателей.

Стандарты достойного труда профсоюзов – в жизнь!

**Достойный труд – достойная зарплата!
Работающий человек не должен быть бедным!
Рабочему человеку – достойную зарплату
и безопасный труд!**

ЗА ДОСТОЙНУЮ ЗАРПЛАТУ!

В Свердловской области, промышленном регионе России с мощным промышленным потенциалом, средняя зарплата – 39 853 руб. Это ниже средней по РФ (46 198 руб.).

Показатели по отраслям: промышленность – 43 371 руб.; здравоохранение – 40 248 руб.; культура – 43 982 руб.

Покупательная способность зарплат низкая: в I полугодие 2019 г. – всего 3,39 прожиточных минимума (ПМ). По данным Всероссийского центра уровня жизни, доход в 3 ПМ – бедность. Категория работающих бедных – явление современной России.

При этом усредненная официальная статистика не равна реальной зарплате большинства работников, которая еще ниже.

Главное требование Федерации профсоюзов Свердловской области во Всемирный день действий за достойный труд – повышение зарплат во внебюджетной сфере не менее 5% выше инфляции ежегодно. Так за 3 года средняя з/п в области станет выше, чем по РФ. Старт таким переговорам на уровне региона и предприятий дан.

Повышение зарплат +5% выше инфляции!

Рост зарплат – рост экономики!

Росту цен – опережающий рост заработной платы!

Доходам россиян – реальный рост!

Некоторые работодатели стали подменять индексацию разовой премией или повышением з/п отдельным специалистам. Профсоюзы настаивают: индексация – средство защиты от инфляции, и должна касаться всех работников путем повышения их окладов хотя бы 1 раз в год не ниже инфляции. Это надо фиксировать в колдоговоре. В законе механизм индексации не закреплен, и профсоюзы требуют ликвидировать этот пробел.

ДА – индексации зарплат!

Есть инфляция – должна быть индексация!

За профсоюзный контроль по росту зарплат!

ЗА индексацию зарплат, пенсий, пособий!

Попытка массового увольнения хирургов в Нижнем Тагиле высветила острейшие системные проблемы, их «замыливание» может привести к дестабилизации общества в др. отраслях и в целом по стране: несправедливая оплата труда; вызывающая сомнения профсоюзов процедура СОУТ; снижение соцгарантий и отсутствие конструктивного диалога между работодателем и профсоюзом – представителем интересов работников.

Невозможность активной работы профсоюза рано или поздно приводит к явному ухудшению положения трудового коллектива, нарушению прав работников.

Профсоюзы настаивают: гарантированная часть зарплат (оклад, тариф) должна быть не менее 55-60%, но не за счет снижения размера компенсаций и стимулирующих выплат.

В здравоохранении должен быть возвращен единый подход к системе оплаты труда: медработник одного уровня квалификации и опыта работы (стажа) за одно и то же рабочее время должен получать одинаковую з/п независимо от территории.

Профсоюз – законный представитель интересов работника!

ДА – полноценному социальному партнерству!

Человеку труда – уважение!

Не люди для экономики – а экономика для людей!

Гарантия трудовых прав – гарантия стабильности общества!

Достойному труду – государственные гарантии!

Достойный труд – надёжная социальная защита!

Тарифы и оклады – не ниже 70% зарплат!

Несколько лет подряд профсоюзы выдвигали требование «чистого МРОТ»: чтобы в него не включался районный коэффициент, в т. ч. «уральские».

Наконец были приняты постановления Конституционного Суда РФ о включении в состав МРОТ не только районных коэффициентов, но и доплат за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и праздничные дни, а также о повышенной оплате работы в выходные и праздничные дни с учетом компенсационных и стимулирующих выплат, а не из «голового» оклада. Однако до сих пор не все работодатели исполняют эти решения, таких нарушителей профсоюзы призывают к ответу в суде.

Профсоюзы – за чистый МРОТ!

В XXI веке до сих пор не ликвидировано такое позорное явление как долги по зарплате. Профсоюзы отмечают: рост задолженности по оплате за произведенный труд нарушает конституционное право граждан.

В России на 01.08.2019 г. долги по зарплате в 2,75 млрд. руб. не выплачены 42,5 тыс. работникам. В Свердловской области на 01.09.2019 г. таких должников – 179,5 млн. руб.

НЕТ долгам по зарплате!

Долги по зарплате – ПОЗОР!

ДОСТОЙНЫЙ ТРУД

Это высокоэффективный труд в хороших производственных, социально-трудовых и безопасных условиях при полной занятости, доставляющих каждому работнику удовлетворение, возможность в полной мере проявить свои способности и мастерство.

ЗА ПОЛНУЮ ЗАНЯТОСТЬ!

Гарантии рабочего места – один из аспектов достойного труда, обеспечение которого обостряет глобальная цифровизация. На рынке труда Свердловской области в целом напряженность невысокая: на 1 безработного есть почти 2 вакантных должности. Но в ряде МО – высокая безработица (Новая Ляля, Гари, Сосьва, Североуральск, Туринск, Таборы, Байкалово, Махнево и др.).

На 96 предприятиях региона – режим неполного рабочего времени для 2 328 работников. В простое – 127 чел., в отпусках без сохранения з/п – 73 чел.

В сентябре 2019 г. Минфин РФ заявил о планах массово сократить госслужащих с 2020 г. на 5-10%. При этом не предлагается программ по переобучению, трудоустройству оставшихся без работы. Поэтому отраслевой профсоюз – против этой инициативы.

Профсоюзы выступают против практики неофициального, «серого» трудоустройства и подмены трудового договора гражданско-правовым: часто сами работники соглашаются на такие условия. Надо знать трудовые права и быть членом профсоюза для грамотной защиты своих интересов.

Достойный труд –

полная занятость!

Зарплата! Занятость! Законность!

Полная занятость –

сильная экономика!

ЗА обеспечение полной занятости!

ДА – созданию современных

рабочих мест!

Даешь подъем экономики страны!

Одной из самых обсуждаемых тем этой осени – возможность введения 4-дневной рабочей недели. Премьер-министр РФ Д. А. Медведев на Международной конференции труда сообщил: в связи с роботизацией, цифровизацией экономики не исключено сокращение рабочей недели до 4 дней.

Одним из важнейших завоеваний профсоюзов и левых сил 20 века стал 8-часовой рабочий день. В 21 веке профсоюзы – за 4-дневку, но при жестком условии: уровень благосостояния работников должен сохраниться и даже вырасти. 3 выходных дня позволяют людям быть более продуктивными на 20%, снижают вероятность развития заболеваний.

Сегодня постоянная погоня за успехом приводит к хронической усталости, стрессам и выгоранию, это снижает эффективность труда и ухудшает здоровье, что официально признано в мае 2019 г. на Всемирной ассамблее здравоохранения.

4-дневная рабочая неделя

– только с сохранением зарплат!

Роботизация должна повышать

благосостояние человека!

**7 октября. 12 лет. В 130 странах
В 2019 году только в России**

МИРНЫЙ ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ ТОЙНЫЙ ТРУД

ДОСТОЙНАЯ ЗАРПЛАТА

Одним из важнейших параметров достойного труда является достойная и справедливая зарплата. Под достойной профсоюзы понимают зарплату:

- обеспечивающую экономическую свободу работающему человеку и его семье;
- решающую проблему материальной базы для воспроизводства населения страны, обеспечения экономики квалифицированными трудовыми ресурсами;
- создающую базовые основы для систем социальной страховой защиты и социального обеспечения;
- дающую возможность человеку развиваться, отдыхать, пользоваться достижениями цивилизации;
- отвечающую понятию справедливости распределения результатов деятельности между трудом и капиталом;
- зарабатываемую в условиях, не унижающих достоинство человека.

ЗА БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД И ЗДОРОВЬЕ!

С 2005 г. в России – тенденции снижения численности населения в трудоспособном возрасте (к 2018 г. – на 8,2%, к 2051 г. – еще на 13,3%) и раннего старения работающего населения. Исследования в цветной металлургии показали, что биологический возраст работников более чем на 10 лет больше паспортного.

Не менее 20% инвалидов в РФ утратили трудоспособность в 45-50 лет. По данным Роспотребнадзора, у каждого 3-го работающего – хроническая патология общесоматического профиля. Не первый год сохраняется высокие инвалидность и смертность в трудоспособном возрасте, особенно – среди мужчин, в т. ч. и на рабочем месте от общих заболеваний (более 100 человек ежегодно).

Общая смертность в Свердловской области выше, чем в целом по России и УрФО. В 2018 г. снова смертность превысила рождаемость. В 2019 г. продолжает расти смертность из-за новообразований. Среди причин смерти трудоспособного населения – стресс, в т. ч. социальный – из-за социальных реформ, потери рабочего места, несправедливой оплаты и организации труда; нестабильности; снижения доходов; реорганизации и смены собственников на предприятии и т. д.

НЕТ стрессу на рабочем месте!

Многими факторами риска, которые влияют на здоровье, можно управлять при формировании здорового образа жизни (ЗОЖ), в котором активно участвуют профсоюзы – от организации Комплексной Спартакиады трудящихся Свердловской области до тысяч спортивных мероприятий, которые проходят в МО и на предприятиях.

Профсоюзы – за здоровый образ жизни! ЗОЖ и профсоюз – это круто!

Сегодня полнота и достоверность информации о влиянии гигиенических факторов (факторов производственной среды и трудового процесса) на здоровье работающего населения вызывают тревогу профсоюзов: сложно объективно оценить риск развития профзаболеваний, связать болезнь с профессией. Закон о СОУТ эту ситуацию усугубил: класс условий труда снижен по сравнению с предыдущими результатами аттестации на 10% рабочих мест, из них в 72% – вообще без улучшения условий труда.

«Благодаря» СОУТ не проводится оценка показателей напряженности труда, не учитывается специфика воздействия канцерогенных факторов; искусственно занижены показатели шума, освещенности и микроклимата; невозможна оценка и включение в перечень вновь выявляемых производственных факторов и др.

Работодателями не всегда выполняются медицинские рекомендации по результатам периодических медосмотров. А сами работники зачастую скрывают свои профзаболевания, боясь потерять рабочее место. Бумажные показатели по профзаболеваниям улучшаются, а здоровье – нет.

Профсоюзы отстаивают право работников на безопасный труд, гарантии «вредникам» через колдоговоры, суды и предложения по изменениям в законах.

- Безопасным условиям – ДА!**
- Росту профзаболеваний – НЕТ!**
- Достойная работа – достойная охрана труда!**
- Охрана труда – под жесткий контроль государства и профсоюзов!**
- Условиям труда – объективную оценку и строгий контроль!**
- Закону о СОУТ – профсоюзную доработку!**

Кризис в экономике приводит к системному снижению уровня соцподдержки граждан, росту цен на лекарства и медицинские услуги. ФПСО – инициатор и активный лоббист улучшений в соцпрограммах по сохранению здоровья работников. Часть предложений профсоюзов реализована, в т. ч. по расширению диспансеризации на все работающее население и привлечению к ней МСЧ, негосударственных медорганизаций; по сохранению среднего заработка на время диспансеризации и др.

ФПСО – первая в России – выступила против приказа Минздрава РФ № 281, который отобрал у тысяч «вредников» право на санаторное лечение за счет средств соцстраха: профсоюзы добились полной отмены приказа, и эти люди снова поехали бесплатно оздоравливаться.

Подвижки есть: профсоюзы требовали расширить лекарственное возмещение при амбулаторном лечении – запущен такой пилотный проект в ряде регионов; профсоюзы послали мотивированный запрос в Минтруд по санаторно-курортному лечению работающих пенсионеров за счет средств соцстраха в качестве предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний работников – Минтруд поддержал профсоюзную позицию: такой льготой можно пользоваться этой категории работников.

В 2016 г. ФПСО предлагала в ТК РФ обязать работодателя предоставлять всем работникам 1 полный рабочий день на прохождение диспансеризации 1 раз в 3 года с сохранением среднего заработка – это предложение профсоюзов теперь реализовано. На 2020 г., по данным ТФОМС, в Свердловской области заложен 1 млрд. руб. на проведение диспансеризации. Профсоюзам предстоит широкая разъяснительная кампания в трудовых коллективах о необходимости регулярного прохождения медицинского обследования: надо беречь здоровье!

ФПСО много лет требуют приблизить медицину к людям, сделать ее доступной, в т. ч. восстановить производственную медицину (цеховых врачей, здравпункты), создать Центр профпатологии в Горнозаводском округе и др. Также сейчас ФПСО выступает против закрытия администрацией г. Екатеринбурга санатория-профилактория «Уктус», где оздоравливались работники ЕМУП «Гортанс» и их дети, ведутся переговоры.

- Трудящимся – качество и доступность медицины!**
- НЕТ снижению социальных гарантий!**
- Здоровье дороже всего!**
- Профсоюз – на защите твоего здоровья!**
- За доступную, качественную и эффективную медицину!**
- Профсоюзы ЗА возрождение производственной медицины!**

В зоне постоянного и пристального внимания профсоюзов находится не только оздоровление членов профсоюзов, но и их детей. В последние годы ФПСО неоднократно направляла в правительство и Заксобрание предложения по финансированию и организации загородного отдыха детей. Предложения ФПСО учитывались – денег выделяется больше, и это позволяет сохранять доступность детских путевок в ДОЛ.

Детям право на отдых и оздоровление!

ПРИЗНАКИ ДОСТОЙНОГО ТРУДА

- качественное рабочее место;
- справедливая заработная плата;
- безопасные условия труда;
- адекватная социальная защита;
- отсутствие дискриминации;
- ликвидация нищеты, в т. ч. когда работник получает з/п ниже прожиточного минимума трудоспособного человека;
- право голоса.

ЗА МОЛОДЕЖЬ!

Для молодежи важны гарантии первого рабочего места, повышения квалификации и доступности жилья. Профсоюзы защищают права и интересы молодежи через молодежные разделы в колдоговорах и соглашениях, иницируют конкурсы лучших по профессии, помогают адаптироваться на рабочих местах. Председатель ФПСО, депутат Госдумы РФ Андрей Ветлужских – один из инициаторов возрождения системы наставничества в России.

Одобрены предложения ФПСО по молодежной политике в адрес губернатора: будет формироваться реестр молодежных организаций предприятий; при Минобрнауки планируется Совет по поддержке работающей молодежи с участием представителей ФПСО и объединения работодателей; в рамках конкурсного субсидирования НКО появится направление «Поддержка работающей молодежи».

Профсоюзы также предлагают правительству области увеличить субсидии на жилье молодым семьям; актуализировать Концепцию поддержки работающей молодежи; дополнить трехстороннее соглашение молодежным разделом.

- Молодежи – рабочие места!**
- Молодым работникам – возможность расти!**
- Бедная молодежь – государство без будущего!**
- Учащейся молодежи – гарантии первого рабочего места!**
- За гарантии молодым специалистам в моногородах и на селе!**

ЗА СОХРАНЕНИЕ ПРАВ РАБОТНИКОВ!

Страна находится на очередном этапе реформирования трудового законодательства. 11.09.2019 г. премьер РФ Дмитрий Медведев подписал поручение о прекращении действия правовых актов СССР – РСФСР в рамках «регуляторной гильотины». Минтруд РФ также составил перечень подзаконных актов, которые «мешают» предпринимателям и требуют сокращения, в т. ч. нормы трудового права. Это более 400 документов.

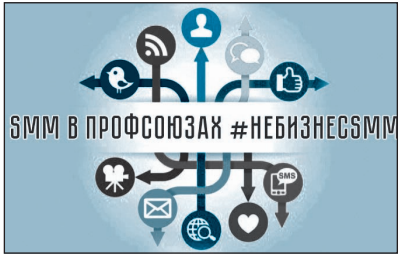
Профсоюзы считают: такая скоротечная и полномасштабная отмена документов советских времен, которые регулируют социально-трудовые отношения, не отвечает интересам работников, поэтому социально значимые виды госконтроля и надзора должны быть выведены из-под «регуляторной гильотины», их надо сохранить!

Интересы Человека Труда – во главу государственной политики!



нах мира. За достойный труд.
ии – 1 400 000 участников!

ПРОДВИГАЕМСЯ!



7 октября в Екатеринбурге пройдет III семинар из цикла #НЕБИЗНЕСSMM (SMM в профсоюзах).

«На этот раз семинар пройдет в режиме пленарного заседания и работы по секциям, где участники смогут подробнее проработать заданные темы, — отмечает инициатор проведения таких семинаров, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области, депутат Госдумы РФ Андрей Ветлужских. — Основной костяк участников сформировался за первые два семинара, которые прошли в феврале и апреле текущего года, но мы приглашаем и новых участников — всех, кто занимается или пока только планирует заниматься продвижением в социальных сетях своего контента, не связанного с бизнесом и продажами. В первую очередь, мы обучаем на этих семинарах профсоюзных активистов Свердловской области, но среди участников семинара — блогеры-общественники, представители городских сообществ из различных муниципалитетов Свердловской области, которые хотели бы повысить свой уровень в smm, и про-

фсоюзники из других регионов страны. Для того чтобы стать участником III семинара, надо заполнить гугл-форму и в ней сразу вписать себя в одну из 4 групп для работы в секциях».

«Хедлайнером нынешнего семинара станет директор по развитию PR-агентства «Zebra Company» Анастасия Джмухадзе, которая известна в профессиональной pr-среде как крутой специалист по антикризисному пиару, — говорит куратор семинара, руководитель департамента социальных гарантий и информации ФПСО Аксана Сгибнева. — Она поделится своими секретами отработки комментариев в социальной сети, в т. ч. как бороться с негативом. Традиционно среди основных модераторов нашего семинара — заместитель главного редактора Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Кляшторин. На этот раз его выступление касается нюансов автоматизации работы в социальных сетях: какие инструменты соцсетей, программы можно использовать, чтобы облегчить работу по smm».

Сама Аксана Сгибнева расскажет о механизмах, знание которых помогает продвинуть контент, в т. ч. о так называемой «умной ленте» соцсетей.

Обсуждение тем, затронутых в выступлениях на пленарном заседании, будет продолжено: отработка комментариев, хайп и сторителлинг, профсоюзная солидарность в соцсетях, автоматизация работы в них, обмен опытом по созданию и ведению групп, идеями по привлечению подписчиков и многое другое.

НАШИ ХЕШТЕГИ



Хештег — это ключевое слово, по которому можно найти все посты на эту тему в социальных сетях.

Хештег состоит из нужного слова и знака # У профсоюзов есть свои хештеги. Используйте их постоянно, чтобы всем можно было легко найти информацию о профсоюзах и нашей работе.

Всегда, в каждом профсоюзном посте в социальных сетях ставьте наши основные хештеги:

#профсоюз
#фпсо
#фнпр

Добавляй хештег

- своего отраслевого профсоюза
- своей первичной профорганизации
- своего предприятия
- со своей фамилией

Календарные хештеги

- 1 Мая, в Праздник Весны и Труда, День международной солидарности трудящихся добавляй к основным хештег #1Мая
- В этом году 7 октября, во Всемирный день действий за достойный труд добавляй хештеги #достойный_труд #7октября2019 #яЗАповышениеЗарплаты

БУДЕМ ДРУЗЬЯМИ!

Используйте QR-коды для быстрого перехода на полезные информационные ресурсы Федерации профсоюзов Свердловской области. Подписывайтесь на наши группы, участвуйте в обсуждении.

Сайт ФПСО
www.fnpr.org



ФПСО в соцсети
«ВКонтакте»



ФПСО в соцсети
«Фейсбук»



ФПСО в соцсети
«Одноклассники»



Ютуб-канал
Ветлужских А. Л.



Ветлужских А. Л.
в соцсети
«ВКонтакте»



Ветлужских А. Л.
в соцсети
«Инстаграм»



СМОТРИ «КЕЙСЫ ОТ ВЕТЛУЖСКИХ» КАЖДЫЙ ЧЕТВЕРГ!

Ветлужских А. Л.
в соцсети
«Одноклассники»



Ветлужских А. Л.
в соцсети
«Фейсбук»



ЧАТ-БОТ

«Е-Профсоюз»

Цифровые технологии на службе профсоюзного движения

Федерация профсоюзов Свердловской области предлагает членам профсоюза и профорганизациям подключиться к новому и крайне полезному цифровому сервису в мессенджере «Viber» и соцсети «ВКонтакте» — это ЧАТ-БОТ «Е-Профсоюз».

ЧТО ДАЕТ НАШ ЧАТ-БОТ ДЛЯ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ?

✓ ЭКОНОМИЯ ДЕНЕГ

Чат-бот заменит sms-рассылки на дешевые рассылки в «Viber» (можно рассылать и собирать информацию от работников, проводить опросы, сбор информации и т.д.).

✓ ЭКОНОМИЯ ВРЕМЕНИ

Чат-бот можно использовать для вступления в профсоюз: подав через него заявку, сканируя QR-код с профсоюзного стенда или иным способом регистрации заявки.

Чат-бот поможет сформировать группы из членов профсоюза в «Viber» и «ВК» без ограничений, которые обычно устанавливаются по максимальному числу бесплатных сообщений.

✓ ЭКОНОМИЯ РЕСУРСОВ

Чат-бот может разделять группы по множеству критериев: возраст, пол, стаж в профсоюзе и др. Это сложно делать через обычное создание групп — без нашего Чат-бота.

Чат-бот консультирует по трудовому законодательству в безоперационном автоматизированном режиме.

ЧТО ДАЕТ НАШ ЧАТ-БОТ ЧЛЕНУ ПРОФСОЮЗА?

- получение оперативной информации от профкома;
- электронную запись на участие в профсоюзных мероприятиях и приобретении через профком льготных абонементов, путевок и т.п.;
- оперативную юридическую консультацию, которая всегда «под рукой»;
- актуальные списки дисконтодателей профсоюзных программ лояльности.

КАК ПОДКЛЮЧИТЬСЯ К ЧАТ-БОТУ?

Со смартфона нужно перейти по интернет-адресу, где размещены все необходимые ссылки, включая установку приложения «Viber» для тех, у кого он еще не установлен.
WWW.CHATFNPR.ORG

Если Вы руководитель профсоюзной организации и хотите организовать подключение своих членов профсоюза к чат-боту, то сначала зарегистрируйтесь в нем лично, как написано выше, а потом заполните форму по ссылке clck.ru/JKoy5

В этой форме укажите тот сотовый телефон, который Вы указали при регистрации в чат-бот. Тогда вашей профорганизации будет присвоен уникальный код, который упростит регистрацию членам профсоюза.

По всем вопросам обращайтесь в департамент развития профсоюзного движения Федерации профсоюзов Свердловской области e-mail: derkach@fnpr.org

